

**ATITECH**  
**MA QUALE "SPEZZATINO"**  
**L'UNICA SOLUZIONE È L'INTERNALIZZAZIONE IN ITA**  
**DELLE ATTIVITÀ DI MANUTENZIONE DEGLI AEROMOBILI**  
**I LAVORATORI HANNO IL DIRITTO DI SAPERE LA VERITA'**

In data 3 dicembre - a seguito dell'incontro in Enac del 1 dicembre tra Atitech e Ita Airways - CgilCislUilUgl, presenti a tale appuntamento, hanno diramato un messaggio whatsapp, lanciando l'allarme **"sul futuro dei lavoratori Atitech"**.

CgilCislUilUgl, seppur **denunciano il rischio di uno "spezzatino"** delle attuali attività manutentive svolte da Atitech per Ita e il conseguente rischio occupazionale per i lavoratori, non fanno chiarezza sulle attività che sarebbero messe in discussione e a che punto sia la discussione in corso. Sembra quasi che i lavoratori non debbano sapere e non debbano vedere!

A fronte di un così pesante allarme, a rendere ancor più grave la situazione è il fatto che CgilCislUilUgl ne provano a rimettere in discussione **le errate scelte del passato in ordine alla frantumazione di Alitalia e alla esternalizzazione della DMO dalla nascente Ita**, come indicato dalla UE ma avallato dal Governo e dai sindacati "mainstream" stessi, **né si attivano per organizzare una adeguata reazione da parte dei lavoratori contro ciò che incombe sulle loro teste.**

**LE SCELTE SBAGLIATE HANNO PRODOTTO RISULTATI DISASTROSI**

In realtà sono stati già due gli incontri tenutisi in Enac tra Atitech e Ita con la presenza dei *sindacati firmatari* e nonostante lo stretto riserbo sul confronto, **le indiscrezioni rivelano che è in discussione la rivisitazione parziale, se non addirittura la revoca, del contratto stipulato tra Atitech e Ita in merito ai servizi di manutenzione degli aeromobili.**

A quanto pare, tale **discussione sarebbe stata posta da Ita intenzionata a lamentare pesanti disservizi e ritardi determinatisi**, soprattutto in questa prima fase di svolgimento del contratto di manutenzione degli aeromobili da parte di Atitech.

Certo è che non sarebbe neppure da escludere l'ipotesi che le lamentele prendano origine da valutazioni *poco disinteressate* di Lufthansa che, azionista al 41% di Ita e prossima proprietaria della maggioranza di quanto resta della ex-Compagnia di Bandiera italiana, potrebbe puntare al proprio colosso delle manutenzioni degli aeromobili per rilevare delle attività, ovvero a Lufthansa Technik.

Quale che siano le ragioni, a quanto pare, presto potrebbe essere a rischio, **per l'ennesima volta, il futuro di centinaia di lavoratori - sia sulle base di Fiumicino che di Capodichino**: un epilogo che la Cub Trasporti, in assoluta solitudine, aveva previsto nel momento in cui il Governo e le altre OO.SS. (...quest'ultime animate da miopi interessi di bottega!) accettarono supinamente che Ita "esternalizzasse" le attività delle manutenzioni degli aeromobili.

**SOLO L'INTERNALIZZAZIONE POTRÀ SALVARE L'OCCUPAZIONE E IL FUTURO DEI LAVORATORI**

Di fronte a tale situazione che si sta determinando e di cui i lavoratori vengono tenuti all'oscuro, la Cub trasporti continuerà il proprio intervento per **rivendicare la totale internalizzazione delle attività** (cessione di tutto il ramo d'azienda della manutenzione) all'interno di Ita.

**ALTRO CHE PRIVATIZZAZIONE, CESSIONE A LUFTHANSA E ESTERNALIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ DI HANDLING E MANUTENZIONE: SERVE UNA COMPAGNA UNICA E PUBBLICA.**

A breve la Cub trasporti invierà una richiesta di incontro al Ministero dei Trasporti, a quello del Lavoro e a quello dell'Economia e Finanza, per poi aprire le procedure di raffreddamento: **è urgente avviare una mobilitazione a difesa dell'occupazione e del salario dei lavoratori Atitech.**

**E' URGENTE RECUPERARE IL POTERE DI ACQUISTO DELLE RETRIBUZIONI**

Considerando che gli stipendi dei lavoratori di Atitech, sono fermi da circa 9 anni, mentre l'inflazione continua a "volare", è urgente un adeguamento dei salari **per recuperare il loro potere d'acquisto**, nonché un miglioramento **della normativa** che *firma-dopo-firma* ha subito un netto peggioramento: taglio dei riposi compensativi, dei permessi retribuiti (Rol), del tempo cambio-tuta, del trasporto aziendale, ecc..

**SERVE ALZARE LA TESTA E DIFENDERE IL NOSTRO FUTURO!**